

I Plan Estratégico de APANATE

2025-2027

Asistencia técnica



Sobre APANATE



Nuestro

Propósito

Capacitar y acompañar a las personas con TEA y sus familias para la defensa de sus derechos actuales y futuros

Nuestra

Visión

Ser referente en la atención de las personas con REA y sus familias para fomentar su inclusión en la comunidad, trabajado en red con diferentes recursos y organizaciones para lograr dar apoyo a las personas a lo largo de su ciclo vital

Nuestra

Misión

Ofrecer apoyo especializado a personas con TEA y sus familias para mejorar su calidad de vida y capacitarlos para una mayor autodeterminación e inclusión, contribuyendo al cambio social y promoviendo redes de apoyo

Nuestros

Valores

Empatía
Innovación
Accesibilidad
Compromiso
Respeto
Transparencia

EJES ESTRATÉGICOS

Eje 1

Mejora de la calidad en servicios y atención a las personas usuarias y sus familias

Eje 2

Sostenibilidad y fortalecimiento de la entidad

Eje 3

Transformación digital e innovación

Eje 4

Desarrollo del talento y bienestar del personal

Eje 5

Fortalecimiento de la red de apoyo y colaboración externa

Eje 1

Mejora de la calidad en los servicios y atención a personas usuarias y sus familias

Objetivo estratégico

APANATE mejorará la personalización y calidad de sus servicios para favorecer el bienestar integral de las personas con TEA y sus familias.

Proyectos

- 1** Programa de Salud Mental y Física para Personas con TEA.
- 2** Ocio para Personas con TEA.
- 3** Proporcionar tiempo a las familias para cubrir necesidades personales y familiares.
- 4** Envejecimiento Activo y Saludable para Personas con TEA.
- 5** Programa de Empleo, prácticas profesionales y Actividad Ocupacional para Personas con TEA.
- 6** Inclusión y Participación Social de Personas con TEA.
- 7** Programa de acompañamiento en el área educativa y formativa a la persona con TEA.
- 8** Desarrollo de metodologías que faciliten la comunicación y la integración de las personas con TEA.
- 9** Programa de atención a la salud mental de las familias de personas del Espectro Autista.

ODS	Meta de la ACDS2030
	Meta Canaria 3.4.1: Mejorar el bienestar y la esperanza de vida.
	Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.
	Meta Canaria 5.4.1: Igualdad en tareas domésticas y cuidado.
	Meta Canaria 3.4.1: Mejorar el bienestar y la esperanza de vida.
	Meta Canaria 8.5.1: Reducir la tasa de desempleo.
	Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.
	Meta Canaria 4.1.2: Accesibilidad y apoyo educativo a alumnado con discapacidad.
	Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.
	Meta Canaria 3.4.2: Reducir la población con trastornos mentales.

Eje 2

Sostenibilidad y fortalecimiento de la entidad

Objetivo estratégico

APANATE se fortalecerá como entidad gracias al aumento de participación de personas con TEA y sus familias y a la mejora en la sostenibilidad financiera a largo plazo mediante la diversificación de fuentes de financiación, alianzas estratégicas y el fortalecimiento de sus estructuras de ingresos, garantizando un uso óptimo de los recursos y la profesionalización de sus servicios.

Proyectos

- 10 Diseño y puesta en marcha de campañas de captación de socios protectores y diferentes tipos de donaciones.
- 11 Revisión y negociación activa de convenios con la administración pública.
- 12 Búsqueda de alianzas con empresas privadas para patrocinios.
- 13 Desarrollo de un Plan de Sostenibilidad Ambiental.
- 14 Optimización del uso de recursos y control de costes internos.
- 15 Obtener certificaciones adicionales (ambientales, familiarmente responsable, sostenibilidad, etc.)
- 16 Habilitación y adecuación de infraestructuras para la prestación de los servicios.
- 17 Programa de participación familiar.
- 18 Programa de participación de las personas del Espectro Autista en la entidad.
- 19 Diseño de servicios y modelos de atención a las personas usuarias y sus familias.

ODS	Meta de la ACDS2030
	Meta Canaria 12.6.1: Estimular la creación de RSE y sostenibilidad.
	Meta Canaria 1.5.1: Normalizar una inclusión social efectiva.
	Meta Canaria 8.3.6: Fomentar en empresas la sostenibilidad y RSE.
	Meta Canaria 8.4.1: Consumo y gestión sostenible de recursos.
	Meta Canaria 8.4.1: Consumo y gestión sostenible de recursos.
	Meta Canaria 12.6.1: Estimular la creación de RSE y sostenibilidad.
No aplica	No aplica
	Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.
	Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.

Eje 3

Transformación digital e innovación

Objetivo estratégico

APANATE implementará herramientas digitales para optimizar su gestión interna y mejorar su visibilidad externa, aplicando el enfoque de innovación y desarrollo en la intervención directa con sus personas usuarias y asegurando procesos más eficientes con una mayor capacidad de comunicación y colaboración.

Proyectos

- 20** Implementar un sistema integral de herramientas digitales que optimice la comunicación interna y externa, mejorando la eficacia y eficiencia en los procesos de trabajo con los grupos de interés.
- 21** Aplicación de nuevas tecnologías para la evaluación de la atención y progreso de las personas usuarias.
- 22** Mejora de la presencia digital de APANATE (redes sociales, página web).
- 23** Mejora de la accesibilidad cognitiva en entornos físicos y digitales.
- 24** Sistematizar los procesos de innovación en los grupos motores y comisiones.

ODS

Meta de la ACDS2030



Meta Canaria 8.2.2: Diversificación y modernización sostenible.



Meta Canaria 8.2.2: Diversificación y modernización sostenible.



Meta Canaria 8.2.2: Diversificación y modernización sostenible.



Meta Canaria 10.2.1: Promover la inclusión social y económica.



Meta Canaria 8.3.2: Mejorar el ecosistema de innovación y empleo.

Eje 4

Desarrollo del talento y bienestar del personal

Objetivo estratégico

APANATE fomentará el desarrollo del talento y el bienestar de su personal a través de la creación de estructuras formales de gestión de recursos humanos, programas de formación continua y la implementación de políticas de conciliación y bienestar laboral que promuevan el compromiso y la motivación del equipo.

Proyectos

- 25** Programa de selección, desarrollo y formación de las competencias de la plantilla.
- 26** Programa de promoción del bienestar del personal y retención del talento.
- 27** Programa de Estructura y mejora Organizacional.
- 28** Impulso y seguimiento del Plan de Igualdad y formación en acoso laboral.

ODS

Meta de la ACDS2030



Meta Canaria 8.2.3:
Invertir en formación para empleo de calidad.



Meta Canaria 8.5.2:
Reducir la precariedad laboral.



Meta Canaria 8.2.3:
Invertir en formación para empleo de calidad.



Meta Canaria 5.5.2:
Garantizar participación de las mujeres.

Eje 5

Fortalecimiento de la red de apoyo y colaboración externa

Objetivo estratégico

APANATE ampliará sus alianzas estratégicas con otras entidades del sector, fortalecerá la red de apoyo entre personas usuarias y sus familias, y promoverá la colaboración con centros educativos y empresas para garantizar la integración social y laboral de las personas con TEA.

Proyectos

- 25** Programa de selección, desarrollo y formación de las competencias de la plantilla.
- 26** Programa de promoción del bienestar del personal y retención del talento.
- 27** Programa de Estructura y mejora Organizacional.
- 28** Impulso y seguimiento del Plan de Igualdad y formación en acoso laboral.

ODS

Meta de la ACDS2030



Meta Canaria 8.2.3:
Invertir en formación para empleo de calidad.



Meta Canaria 8.5.2:
Reducir la precariedad laboral.



Meta Canaria 8.2.3:
Invertir en formación para empleo de calidad.



Meta Canaria 5.5.2:
Garantizar participación de las mujeres.



Asistencia técnica

