



30 AÑOS
SUMANDO
COMPROMISOS

CONGRESO NACIONAL SOBRE
AUTISMO

APANATE 30 ANIVERSARIO

Memoria actividades 2025

Datos de contacto:

APANATE Asociación Canaria del Trastorno del Espectro del Autismo

G-38406997

www.apanate.org

apanate@apanate.org

922252494

Camino La Hornera, 74, San Cristóbal de La Laguna

Provincia de Santa Cruz de Tenerife

Canarias



Somos:

Asociación de familias desde 1995. N° G1/S1/13043-95/TF

Asociación Declarada de Utilidad Pública en 2004. N° 152230

Entidad Colaboradora en la Prestación de Servicios Sociales. N°SC TF 03 364

Certificado de calidad ISO 9001:2015. ES/87270

Acreditación Fundación Lealtad



Pertenecemos a:



Memoria de actividades 2025



Nuestras alianzas:



ÍNDICE

Junta directiva
página 4

Datos de impacto
página 15

5 Ejes Estratégicos 2025-2027

páginas 5-6

01

Mejora de la calidad en los servicios
y atención a personas usuarias y
sus familias

páginas 7-8

02

Sostenibilidad y fortalecimiento de
la entidad

páginas 9-10

03

Transformación digital e innovación

páginas 11-12

04

Desarrollo del talento y bienestar
del personal

página 13-14

05

Fortalecimiento de la red de apoyo y
colaboración externa

Carta presidenta

Estimadas familias, profesionales, personas voluntarias, entidades colaboradoras públicas y privadas, y otras entidades aliadas en el ámbito autismo. Esta memoria refleja, en datos, el compromiso de APANATE con las personas usuarias y sus familias.

En un contexto social y económico en constante cambio, hemos mantenido como prioridad la sostenibilidad y la eficiencia. Cada comentario y cifra que encontrarán en esta memoria representa un servicio recibido, un paso hacia la inclusión social y laboral, un respiro familiar, una actividad de ocio y muchas cosas más.

Durante 2025 hemos trabajado para conseguir la consolidación de nuestras fuentes de financiación y en optimizar la gestión de nuestros recursos. Al echar la vista atrás al año 2025 lo primero que me invade es un profundo orgullo y una enorme responsabilidad.

Hemos cumplido 30 años y lo hemos celebrado con un Congreso Nacional sobre Autismo “30 años Sumando Compromisos”. Ha sido un año en el que hemos continuado consolidando nuestra red de servicios y avanzando en la eliminación de barreras en el ámbito educativo, así como en la mejora del acceso a los servicios de salud en todos sus niveles. Además, hemos seguido evolucionando hacia un modelo más innovador, marcado por la integración de nuevas tecnologías, para el soporte estratégico de nuestro desarrollo.

Hemos aumentado el número de personas usuarias en algunos de nuestros servicios por lo que se han abierto dos nuevas sedes y hemos trasladado de localidad la sede de uno de ellos.

Hemos iniciado una Transformación Organizacional, ya que es importante cada cierto tiempo parar y reflexionar que cosas podemos mejorar dentro de nuestra entidad. Nuestra gestión en 2025 se ha guiado por los valores de transparencia, lo que ha reafirmado nuestro compromiso.

Nada de esto hubiera sido posible sin la confianza de nuestros socios y nuestras socias, y familias, y el talento profesional y humano del equipo de profesionales que componen Apanate, a quienes extendiendo mi más profundo agradecimiento. Seguiremos trabajando para que nuestra entidad sea un referente de calidad y compromiso social.

Gracias por acompañarnos en este camino.

Mª del Carmen Delia Rosa Díaz Bonilla
Presidenta



Memoria de actividades 2025

Junta directiva

En la Asamblea General celebrada el 20 de noviembre de 2025 se aprobó la modificación y designación de nuevos cargos.



Mª del Carmen Delia Rosa Díaz Bonilla
Presidenta



Emilio Téllez Sánchez
Vicepresidente



Concepción de los Ángeles Pitti Brito
Tesorera



Diana Mesa Morillo
Secretaria



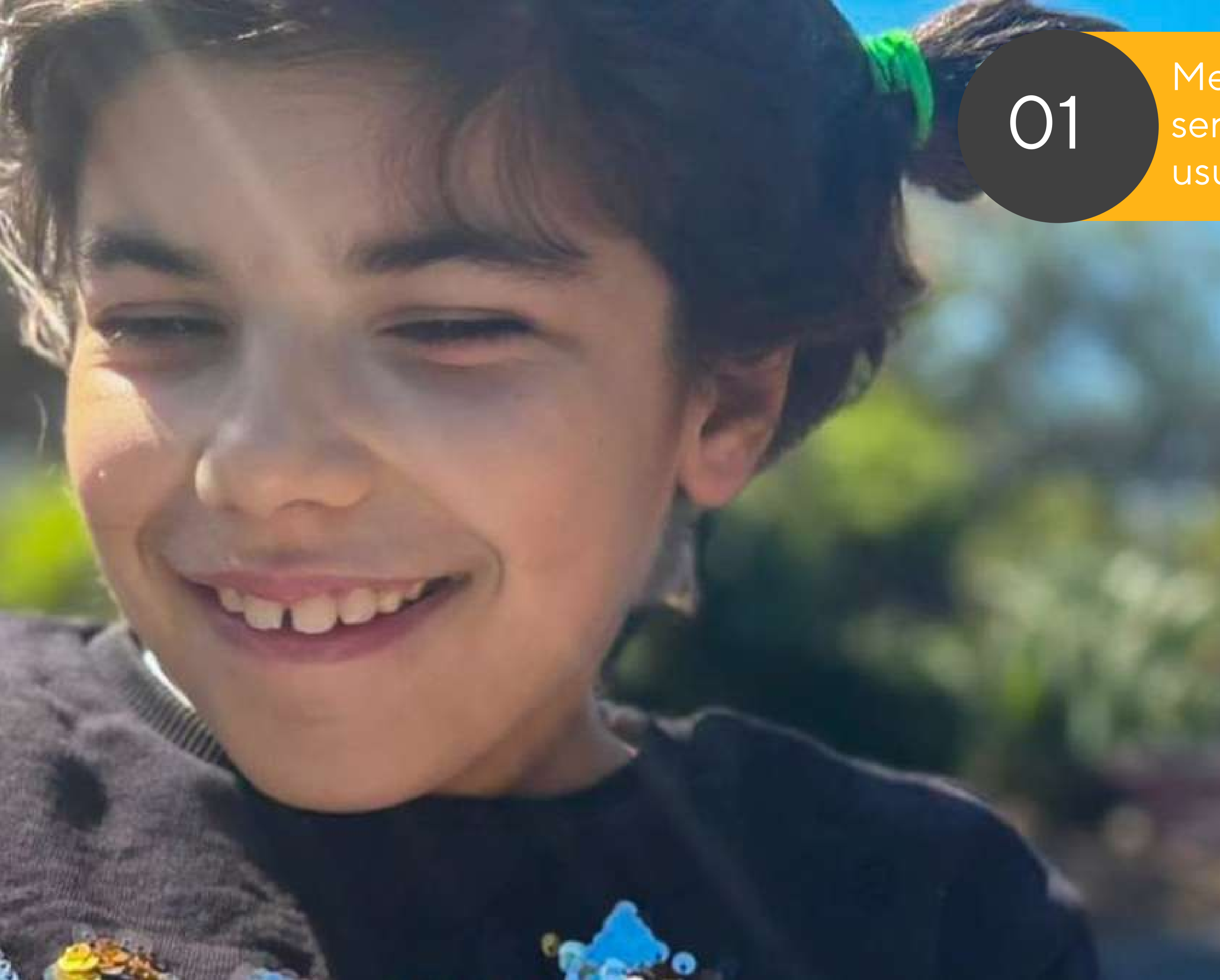
Mª Auxiliadora Rodríguez Herrera
Vicesecretaria



Ramón A. Afonso Rodríguez
Vocal



Mª Candelaria Rodríguez Luis
Vocal



01

Mejora de la calidad en los servicios y atención a personas usuarias y sus familias

Objetivo estratégico

APANATE mejorará la personalización y calidad de sus servicios para favorecer el bienestar integral de las personas con TEA y sus familias.

Resultado

Durante el periodo evaluado se han desarrollado diversas actuaciones orientadas al cuidado integral de la salud y al bienestar de las personas con TEA y sus familias. Estas acciones han permitido avanzar de manera significativa en la personalización de los servicios, obteniéndose resultados superiores a los previstos.

P01. Programa de Salud Integral y Bienestar para personas con TEA.

167 Personas participaron de una o más actividades del programa de salud integral.



P02. Ocio para personas con TEA.

17 Personas se beneficiaron de las actividades de ocio de fin de semana.



P03: Proporcionar tiempo a las familias para cubrir necesidades personales y familiares.

13 Personas tuvieron un respiro de 48 horas.



14 Plazas de campamento de verano.



P06: Inclusión y Participación Social de Personas con TEA.

Por primera vez hemos incorporado una herramienta para medir el nivel de participación e inclusión de las personas con TEA.



P07: Programa de acompañamiento en el área educativa y formativa a la persona con TEA.

Firmamos un Convenido con La Consejería de Educación, Formación Profesional, Actividad Física y Deportes para la atención educativa del alumnado no universitario con necesidades específicas de apoyo educativo derivadas de trastorno del espectro autista. (BOC nº138, de 14 de julio de 2025)



P08: Desarrollo de metodologías que faciliten la comunicación y la integración de las personas con TEA.



Hemos elaborado una GUÍA clara y detallada junto a SIMPROMI, para crear el perfil comunicativo de la persona con TEA.

El 100% de menores de atención temprana y el 18% de edad escolar, cuentan con su Perfil Comunicativo.

02

Sostenibilidad y fortalecimiento de la entidad

Objetivo estratégico

APANATE se fortalecerá como entidad gracias al aumento de participación de personas con TEA y sus familias y a la mejora en la sostenibilidad financiera a largo plazo mediante la diversificación de fuentes de financiación, alianzas estratégicas y el fortalecimiento de sus estructuras de ingresos, garantizando un uso óptimo de los recursos y la profesionalización de sus servicios.

Resultado

Durante este año se han implementado acciones dirigidas a fortalecer la sostenibilidad y estabilidad financiera de la entidad. Gracias a una gestión más eficiente de los recursos y a la diversificación progresiva de las fuentes de financiación, APANATE ha logrado mejorar su perfil de riesgo financiero y avanzar en la consolidación de estructuras económicas más sólidas.



P10: Diseño y puesta en marcha de campañas de captación de socios protectores y diferentes tipos de donaciones.

Se ha logrado un incremento significativo en los ingresos procedentes de donaciones, reflejo de una mayor respuesta a las acciones de sensibilización y captación. No obstante, no se ha conseguido aumentar el número de socios protectores, siendo una línea de mejora prioritaria para el próximo ejercicio.

P11: Revisión y negociación activa de convenios con la administración pública.

!!!Fruto de las negociaciones en 2025!!!

El 2 de marzo de 2026 se firmó el Convenio de colaboración entre el IASS y APANATE para la prestación de servicios a personas en situación de dependencia y, en general, mayores o con discapacidad, periodo 2026-2028



P12: Búsqueda de alianzas con empresas privadas para patrocinios.



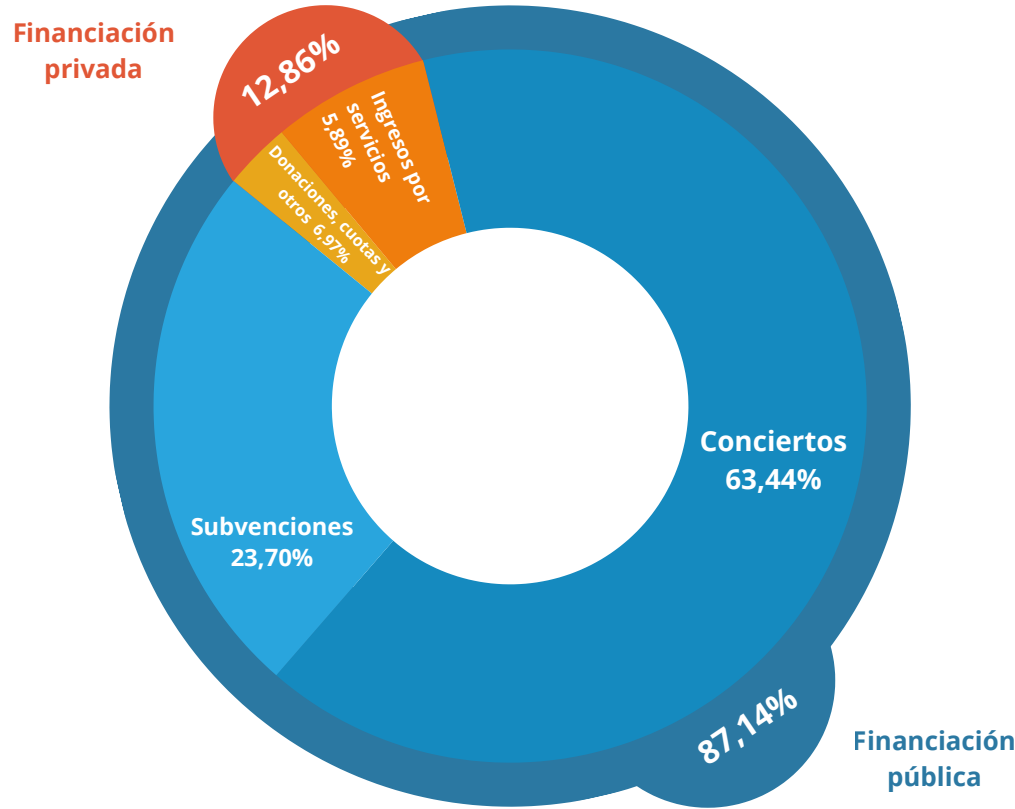
P17: Programa de participación familiar.

Hemos mejorado el sistema de registro de la participación familiar, lo que nos ha permitido conocer con mayor precisión sus preferencias.

P18: Programa de participación de las personas del Espectro Autista en la entidad.

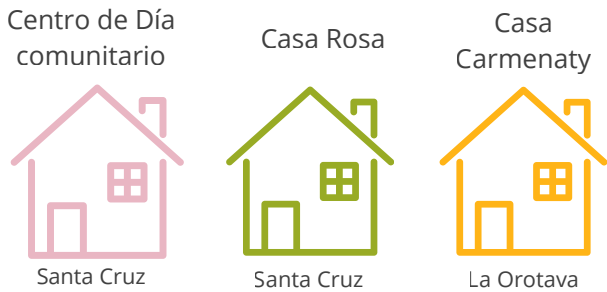
Durante este periodo no se registró de forma sistemática la participación de las personas con TEA en los eventos, lo que ha permitido identificar la necesidad de crear una estructura específica para ello. Este punto de partida ayudará a diseñar herramientas que faciliten una participación más organizada y visible en el futuro.

P14: Optimización del uso de recursos y control de costes internos:



P16: Habilitación y adecuación de infraestructuras para la prestación de los servicios.

Hemos acondicionado y equipado 3 sedes



P19 Programa de fidelización y compromiso de socios numerarios.

Durante este año, la Junta Directiva y el equipo de dirección han realizado visitas a diversas entidades del sector a nivel nacional con el fin de identificar buenas prácticas y modelos efectivos de fidelización. Este proceso ha permitido obtener referencias y aprendizajes valiosos, si bien aún se requiere avanzar en el desarrollo de acciones específicas que incrementen la participación activa y el sentido de pertenencia de los socios.

Objetivo estratégico

APANATE implementará herramientas digitales para optimizar su gestión interna y mejorar su viabilidad externa, aplicando el enfoque de innovación y desarrollo en la intervención directa con sus personas usuarias y asegurando procesos de comunicación y colaboración.

Resultado

Durante este periodo se han consolidado avances significativos en la modernización tecnológica de la entidad. Se han implementado nuevas herramientas y procesos digitales que han contribuido a optimizar la gestión interna, mejorar la coordinación entre equipos y facilitar el acceso a la información.



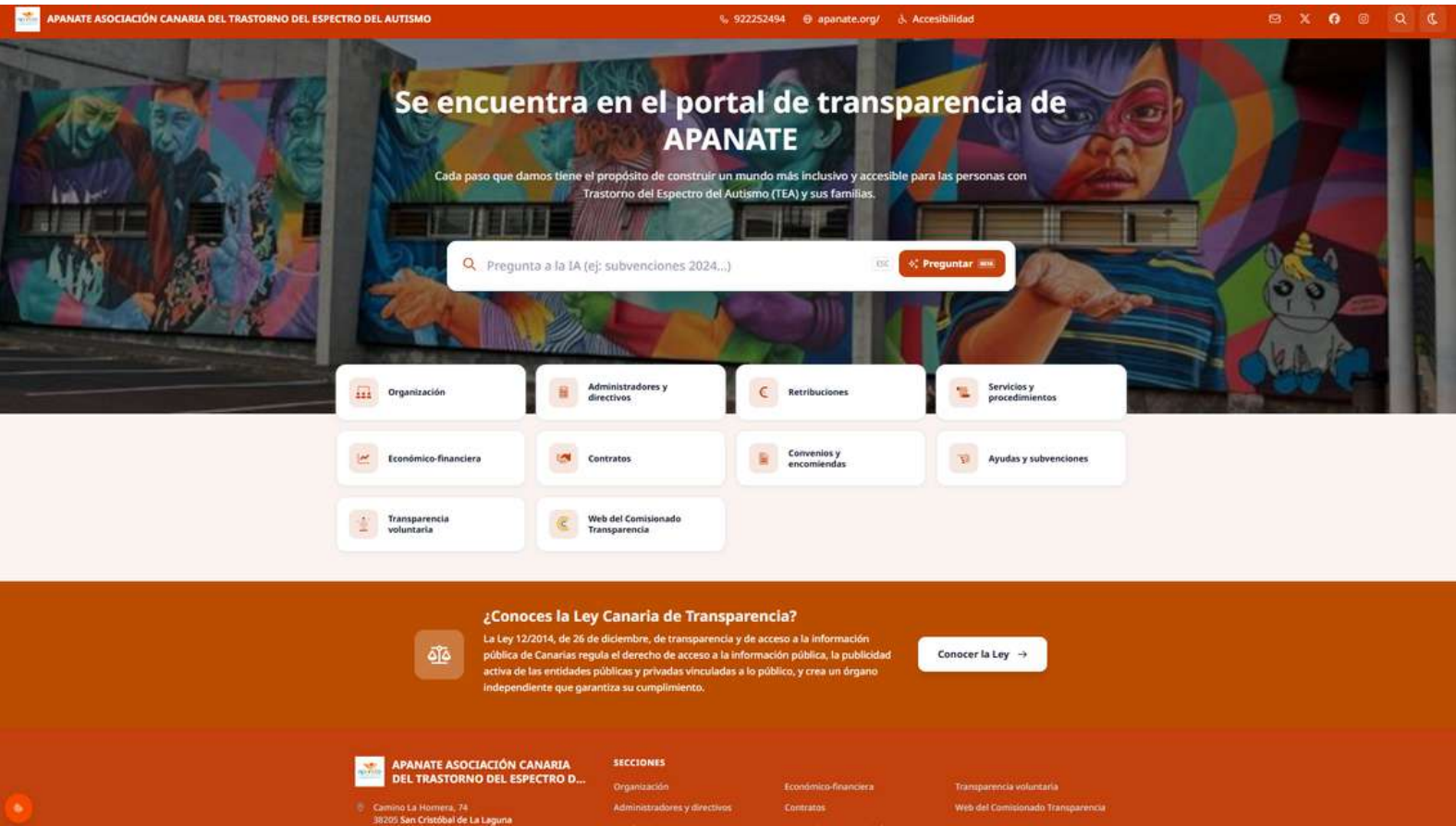
P21: Implementar un sistema integral de herramientas digitales que optimice la comunicación interna y externa, mejorando la eficacia y eficiencia en los procesos de trabajo con los grupos de interés.

Ha sido un año decisivo para la implementación y desarrollo de herramientas clave en la organización.



P23: Mejora de la presencia digital de APANATE (redes sociales, página web):

Estrenamos nuevo portal de transparencia. ¡Visítalo!



Nuevo apartado en la web donde se puede visionar todas las ponencias del I Congreso Nacional de APANATE: Congreso

Posts con mayor alcance

Comienza la vuelta al cole
con 9.755 visualizaciones



Despedida del verano con
6.308 visualizaciones



En 2025 se observa un descenso general en el alcance total de las redes sociales respecto a 2024. A pesar de esta reducción, los datos permiten identificar patrones relevantes para optimizar la estrategia digital de la entidad. La comparativa anual evidencia la necesidad de ajustar los contenidos, reforzar la planificación y explorar nuevos formatos que aumenten la visibilidad e interacción con la comunidad digital, garantizando una presencia online más sólida y alineada con los objetivos de comunicación.

Alcance en 2024		
Alcance total redes sociales		
13.063	169.536	252.787
Alcance en 2025		
Alcance total redes sociales		
4.092	137.641	174.868

Objetivo estratégico

APANATE fomentará el desarrollo del talento y el bienestar de su personal a través de la creación de estructuras de gestión de recursos humanos, programas de formación y retención del talento y la mejora del bienestar laboral que promuevan el compromiso y la motivación del equipo.

Resultado

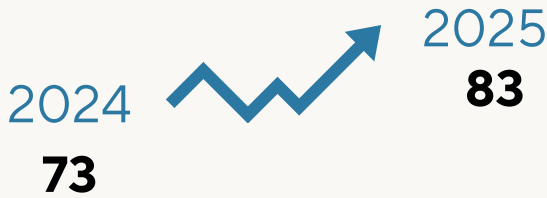
Seguimos avanzando en la consolidación de un entorno laboral que favorezca el desarrollo del talento, el compromiso y el bienestar del equipo profesional. Hemos impulsado acciones orientadas a fortalecer la gestión de los recursos humanos y promover itinerarios formativos especializados. Estos esfuerzos han sentado las bases para una estructura organizativa más sólida y orientada al crecimiento.

P26: Programa de selección, acompañamiento, gestión documental y formación del equipo de profesionales.

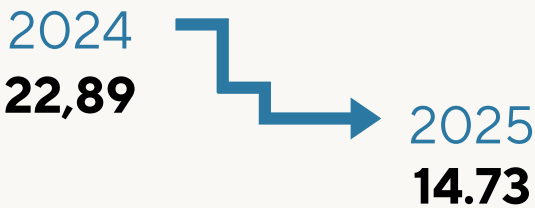


- Consolidamos el área de gestión del talento.
- Digitalizamos con la herramienta Kairos y SealSign para facilitar la gestión.
- Pusimos en marcha un nuevo Plan de Acogida donde se destinan 14 horas de formación a cada persona trabajadora.
- También implantamos un nuevo procedimiento de Conciliación Familiar.

Hemos incrementado en 10 personas trabajadoras la plantilla de APANATE durante 2025.



Se ha disminuido la Tasa General de Absentismo durante 2025 en comparación con el año anterior.



662 horas de formación a la plantilla de APANATE.

P27: Programa de promoción del bienestar del personal y retención del talento.

Se trabajo en el nuevo Régimen Interno, para su implantación en 2026, contribuyendo a reforzar la organización y claridad de los procesos internos. Asimismo, se continúa avanzando en acciones orientadas a la mejora del bienestar y la salud mental del personal, consolidando un entorno laboral más saludable y favorable a la retención del talento.

P28: Programa de Estructura y mejora Organizacional:



Estamos en un proceso de transformación organizacional de la mano de Valores consultoría, en el que trabajamos para definir cómo mejorar. Además de las encuestas de satisfacción, este año hemos llevado a cabo un proceso de escucha más cercano y detallado al personal, lo que nos ha dado mayor claridad sobre cómo orientar nuestra organización.



Objetivo estratégico

APANATE ampliará sus alianzas estratégicas con otras entidades del sector, fortalecerá la red de apoyos entre personas usuarias y sus familias, y promoverá la colaboración con centros educativos y empresas para garantizar la integración social y laboral de las personas con TEA.

Resultado

Durante este periodo se han fortalecido las relaciones de colaboración con entidades del sector y se han establecido nuevas alianzas estratégicas que contribuyen a ampliar los apoyos disponibles para las personas con TEA y sus familias.



P30: Creación de un grupo de trabajo con la Universidad para coordinar iniciativas de investigación y proyectos sobre TEA.

Junto con Plena Inclusión Canarias y la Universidad de La Laguna estamos terminando de diseñar el primer Postgrado de Autismo de Canarias.



P31: Establecer acuerdos para trabajar en la garantía de los derechos de las personas con autismo en las áreas de Sanidad y Educación.

Durante este periodo se han mantenido acciones iniciales orientadas a avanzar en la garantía de los derechos de las personas con TEA en las áreas de Sanidad y Educación. Aunque el desarrollo del proyecto ha sido limitado, se han dado primeros pasos para identificar necesidades prioritarias y establecer contactos preliminares con agentes institucionales relevantes. Estos avances, aunque modestos, permiten sentar las bases para impulsar acuerdos más formales y estructurados en los próximos años.

P32: Participación en grupos motores/comisiones externas para mejorar la calidad de vida de las personas con autismo y sus familias.



P34: Programa de promoción y mejora de un servicio de voluntariado especializado en TEA.

800 horas de voluntariado
12 personas voluntarias nuevas
Nos mantenemos en red



P35: Organizar eventos sobre el TEA para sensibilizar a la sociedad.



¡Consulta el [programa](#) y visiona lo que te pueda interesar accediendo al [enlace](#) del Congreso!

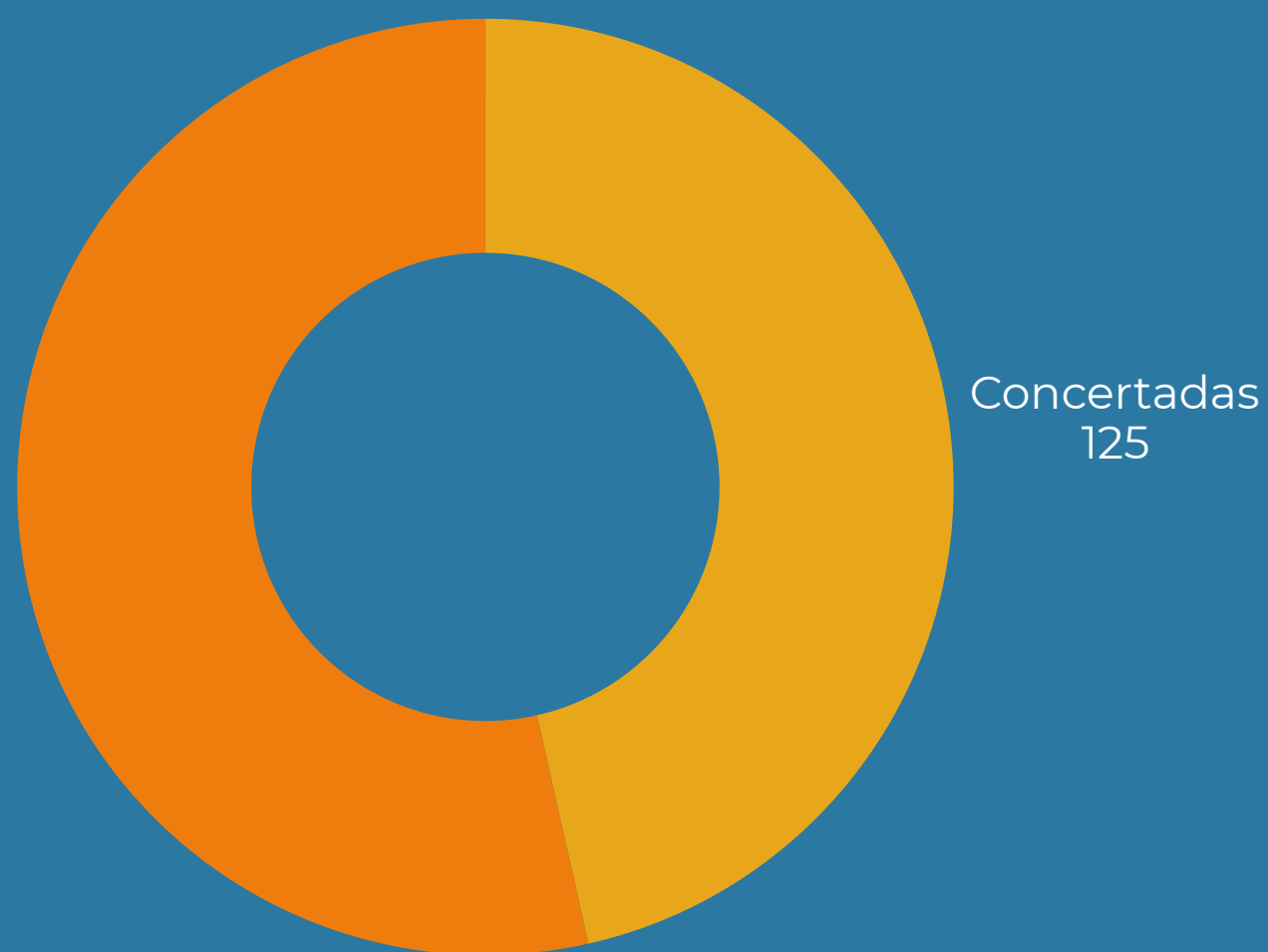
¡¡¡Y allí que presentamos nuestro I Plan Estratégico 2025-2027!!!



Datos de Impacto

Distribución de 269 personas por tipo de plaza

● Concertadas ● No concertadas



269 personas atendidas



38

Atención Temprana

78

Edad Escolar

65

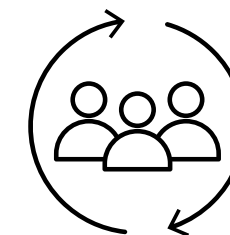
Vida Independiente

56

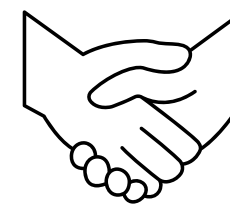
Centro de Día

32

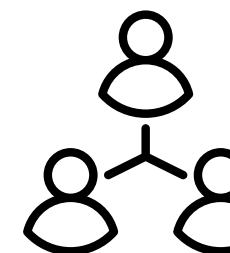
Otros



Familias
234



Personas socias
205 numerarios
211 protectores



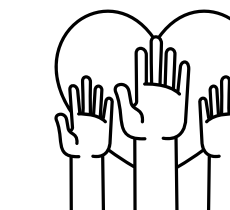
Plantilla media de 72,05 personas trabajadoras

104 personas trabajadoras (80 mujeres y 24 hombres) formaron parte de nuestra plantilla



52 formaciones para el personal

Cursos organizados por APANATE con 464 horas en horario laboral



800 horas de voluntariado y 20 personas en prácticas



Visitas web
26.972